

FIRAT ÜNİVERSİTESİ

2016-2 YILI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI VE KARAR TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaşma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Fırat Üniversitesi Kurum İdari Kurulu ve Sağlık-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Fırat Üniversitesi Hastanesi Sağlık Kurulu Salonunda 27 Ekim 2016 tarihinde saat 14:00'da toplanmıştır.

Toplantıya Katılanlar:

Fırat Üniversitesi Rektörlüğü Adına :

1-Kurum İdari Kurul Başkanı : Prof.Dr.Refik AYTEN

2- Fırat Üniversitesi Personel Dai.Bşk.:Murat Hilmi AYDIN

3- Fırat Üniversitesi Hastanesi Müdür : İlyas TÜRK

Sağlık-Sen Adına:

- 1- Mustafa YILDIZ (Sağlık-Sen Elazığ Fırat Üniversitesi Hastanesi Şube Başkanı)
- 2- Fatih GÜNGÖR
- 3- İbrahim ÖNAL

Kurum İdari Kurulu'nun 2016 Yılı Ekim ayı toplantısında Sağlık-Sen Fırat Üniversitesi Hastanesi Şube Yönetimi tarafından önerilen gündem maddeleri üzerindeki görüşmeler tamamlanarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Sendika Önerisi 1: Hastanemiz Sağlık Personeli, İdari Personeli, Araştırma Görevlisi ve Öğretim Üyelerinin mevcut mevzuat doğrultusunda hakça ve adaletli bir Döner Sermaye performans hesaplaması yapılması ve bu amaç doğrultusunda personel temsilcilerinin katılımıyla toplantılar düzenlenmesi,

Karar 1: 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı kanunun 58 inci maddesi ve 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayılı resmi gazetede yayınlanan(19 Şubat 2012 tarih ve 28416 sayılı resmi gazetede revize, 8 Temmuz 2014 tarih ve 29054 sayılı resmi gazetede revize ve 8 Ekim 2016 tarih ve 29851 sayılı resmi gazetede revize) Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'in 10. Maddesi uyarınca hazırlanan Fırat Üniversitesi Hastanesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Yönergesi çerçevesinde uygulanmaktadır.

Sendika Önerisi 2: Çalışanlar arasında düzenli memnuniyet anketi hazırlanması; çalışanlarının moral ve motivasyonunun artırılması amacıyla tedbirler alınmasını takip etmek ve sonuçlandırmak amacıyla sendika temsilcisinin de bulunduğu komisyon kurulması,

Karar 2: Çalışanlar için yılda iki defa Kalite Birimi tarafından memnuniyet anketi yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 3: Hastane yemekhanelerinde ve kliniklerde sunulan yemeklerin çeşitliliğinin, malzeme ve sunum kalitesinin artırılması için yaptığımız müracaatlar sonuçsuz kalmış ve bir gelişme kaydedilmemiştir; bu konuda sendika temsilcisinin de yer alacağı bir komisyon oluşturularak acil tedbirler alınması,

Karar 3: Hastanemiz yemekhanelerinde daha önce mevcut olan krom tabldot servislerinden vazgeçilerek porselen tabakla tabldot servisine geçilerek daha kaliteli sunuma başlanmıştır. Yemeklerin çeşitliliği ile ilgili son zamanlarda hazırlıklar yapılmış olup, son dönemlerde yemek çeşitliliği artırılmıştır. Yemekhane ve mutfak malzemelerinde kaliteye önem verilerek diyetisyen, baş aşçı, sorumlu müdürlük ve ilgili üst yöneticilerin mevcut olduğu komisyonlar sonucunda alım ve teslimatlar yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 4: Hastanemizde personel ve hizmet alanlar açısından önemli sıkıntılara yol açan, çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlıklarını olumsuz etkileyen Araştırma Görevlisi, Hemşire, Yardımcı Sağlık Personeli; Hastabakıcı, Sekreter, Temizlik Personeli eksikliklerinin giderilmesi için çalışma yapılması,

Karar 4: Üniversitemiz Hastanesinin Yardımcı Sağlık Personeli ihtiyacının giderilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile gerekli yazışmalar yapılarak, 4/B Statüsünde çalıştırılmak üzere Sözleşmeli Personel Pozisyonu talep edilmiştir. Talebimizin karşılanması için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Sendika Önerisi 5: Fiziki sorunlar, sağlık koşulları, mobbing vb. sorun ve sıkıntısı olan sağlık personelleri ve idari personellerin birim değişikliği taleplerinin adaletli bir mekanizma ile değerlendirilmesi,

Karar 5: Konu hakkında Başhekimlik Makamınca sağlık ve idari personellerin yer değişiklikleri ilgili birim sorumluları, amirleri, üst yöneticiler ininde olduğu ve talepler, iş akışları, beceri ve yetenekler v.b durumlar göz önünde bulundurularak değerlendirilip yapılmaktadır. Personel Değerlendirme ve İzlenme kriterleri için Başhekimlik Kalite Birimi tarafından gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Sendika Önerisi 6: Sayın Cumhurbaşkanımız, Recep Tayyip ERDOĞAN'ın 13 Mayıs 2014 Hemşireler Günü programında sözünü verdiği 24 saat hizmet verecek kreş imkânının kurumumuz tarafından ivedilikle sağlanması,

Karar 6: Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'in 15. Maddesi 2. Bendi gereğince çalışanların çocukları için kreş yapımı devam etmektedir.

Sendika Önerisi 7: Kurumumuzda diğer kamu kurumlarında da uygulanmaya başlayan 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesine dayanılarak "Mobbing Birimi"nin kurulması için gerekli çalışmaların yapılması.

Karar 7: 2011/2 Sayılı "İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu Başbakanlık Genelgesi dikkate alınarak Genelge çerçevesinde, çalışanlara yönelik her türlü taciz, mobbing ve ayrımcılığın önlenmesi için bir yönerge hazırlanması ve Komisyon Kurulması için gerekli çalışmaların başlatılması konusu Genel Sekreterliğe bildirilmiştir.

Sendika Önerisi 8: Nakil yoluyla atanan personellerin sürekli görev yolluklarının yılsonuna bırakılmadan 15 gün içerisinde ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması;

Karar 8: Konuyla ilgili Üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığı ile görüşmeler yapılacaktır.

Sendika Önerisi 9: Sağlık Hizmetleri ve Teknik Hizmetler Sınıfları için unvan değişikliği sınavlarının açılması ve her yıl tekrarlanması için yetkili sendikaların katılımıyla çalışma yapılması;

Karar 9: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı Kurumun ihtiyacı doğrultusunda yapılmaktadır. Kadro sayısı da dikkate alınarak ihtiyaç duyulan kadrolara Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atama yapılacağı ifade edilmiştir.

Sendika Önerisi 10: İdari personele kariyer imkânı sunulması gereken Müdürlük, Şeflik, Memurluk kadroları için yılda bir defa Görevde Yükselme Sınavı açılması için yetkili sendikaların katılımıyla çalışma yapılması,

Karar 10: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı Kurumun ihtiyacı doğrultusunda kadro sayısı da dikkate alınarak, ihtiyaç duyulan kadrolara Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atama yapılacağı ifade edilmiştir.

Sendika Önerisi 11: 2017 yılında yapılacak olan Maaş Promosyonu ihalesine yetkili sendika olarak belirleyeceğimiz bir temsilcinin katılımı,

Karar 11: 2017 yılında Maaş Promosyon ihalesi Rektörlük Makamı tarafından yürütüldüğü için resmi başvuruda bulunulduğu takdirde gerekli çalışmalar mevzuat doğrultusunda başlatılacaktır.

Sendika Önerisi 12: Fırat Üniversitesi Sağlık Hizmet Kolunda yetkili olan sendikamıza Tıp Fakültesi Dekanlığı ve Diş Hekimliği Dekanlığında ilan panosu tahsis edilmesi,

Karar 12: Konuyla ilgili mevzuat araştırması ve adı geçen dekanlıklarla görüşülmesi için çalışma yapılacaktır.

Fırat Üniversitesi ile Sağlık-Sen Fırat Üniversitesi Hastanesi Şube temsilcilerinden oluşan kurul tarafından, yukarıda karar altına alınan maddeler konusunda görüş birliğine varılmış olup, gereği için Rektörlük Makamına arzına karar verilmiştir.

Prof.Dr.Refik AYTEN

Kurum İdari Kurul Başkanı

Mustafa YILDIZ

Şube Başkanı

Murat Hilmi AYDIN

Personel Daire Başkanı

Fatih GÜNGÖR

Şube Başkan Vekili

İlyas TÜRK

Hastane Müdürü

İbrahim ÖNAL

Şube Mevzuat Sekreteri